

(주)엔켐

2024 ESG 보고서

ENCHEM 2024 ESG Report



About this Report

보고서 개요

(주)엔켐은 2차전지 및 EDLC용 전해액, 첨가제 제조 및 판매 전문 기업으로, 모든 이해관계자들에게 최고의 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 본 ESG보고서는 (주)엔켐에서 발간하는 첫번째 지속가능경영보고서로서, 금번 보고서 발간을 통해 이해관계자들에게 투명하게 정보를 공개하고 소통하고자 합니다.

보고기간 및 범위

보고 범위는 (주)엔켐의 국내 사업장 전체를 포함하고 있습니다. 보고 기간은 2023년 1월부터 2024년 12월까지이며, 일부 활동 및 성과에 대해서는 2025년 내용도 포함하였습니다. 정량데이터는 3개년치(2022년~2024년)를 수록하여 변동 추이를 확인하실 수 있습니다.

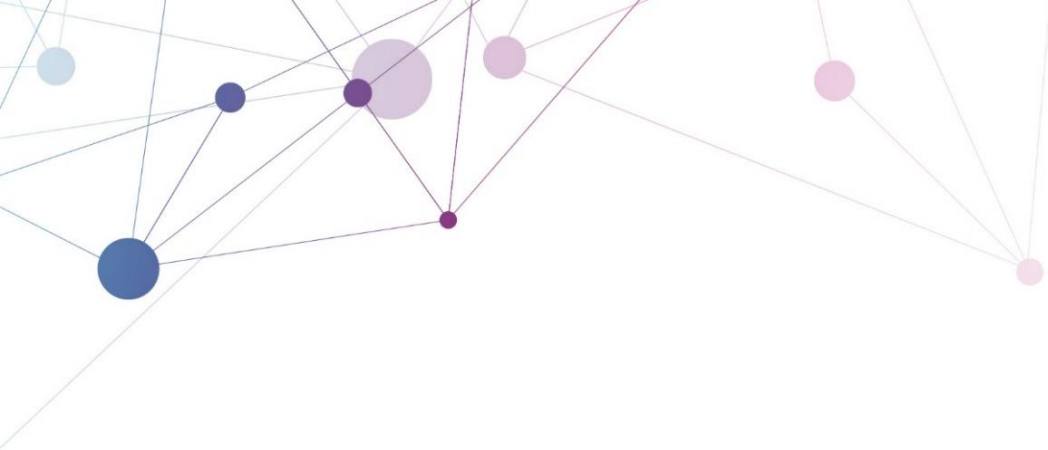
보고서 작성 기준

본 보고서는 산업통상자원부가 개발한 'K-ESG 가이드라인'을 적용하여 작성되었습니다.

보고서 문의

본 보고서는 (주)엔켐 홈페이지(<https://enchem.com/>)에서 다운로드하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

- 담당부서: 경영기획팀
- 주소: 충청남도 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 17
- Tel: 041-568-9516
- E-mail: 286@enchem.kr, 194@enchem.kr



CONTENTS

2024년 주요 ESG 활동 및 성과

01.

Introduction

05 CEO Message

06 기업 소개

07 사업 현황

08 ESG 전략

02.

ESG Performance

11 ENVIRONMENT

14 SOCIAL

23 GOVERNANCE

03.

Appendix

27 ESG DATA

33 K-ESG Index

35 GRI Content Index

1

Introduction

05 CEO Message

06 기업 소개

07 사업 현황

08 ESG 전략



CEO Message

(주)엔켐 이해관계자 여러분 안녕하세요.

(주)엔켐은 2차전지 전해액 분야의 글로벌 선도기업으로서 전기차와 에너지저장시스템(ESS) 등 미래 에너지 전환의 핵심 산업을 뒷받침하고 있습니다. 끊임없는 기술 혁신과 글로벌 네트워크 확장을 통해 지속가능한 성장을 실현해 왔으며, 2025년은 ESG와 사업 가치를 융합하여 한 단계 더 도약하는 해로 삼고자 합니다.

첫째, 친환경 전해액 기술 개발과 자원 재활용 확대를 통해 기후변화 대응 리더십을 강화하겠습니다. 글로벌 환경규제에 선제적으로 대응하고 자원 순환 체계를 구축하여 생산·소비 전 과정에서 환경 영향을 최소화하겠습니다.

둘째, 안전 최우선 경영을 실현하겠습니다. 임직원·협력사·고객 모두의 안전을 지키기 위해 글로벌 수준의 안전관리 체계를 도입하고, 사고 예방 중심의 문화를 정착시켜 무재해 사업장을 만들어 가겠습니다.

셋째, 지속가능한 가치사슬을 확립하겠습니다. 공급망 전반에 ESG 기준을 정착시키고, 협력사와의 상생 협력을 강화하며 글로벌 파트너와 함께 미래 시장 변화를 선도하겠습니다.

넷째, 투명한 거버넌스와 윤리경영을 강화하겠습니다. 이사회 중심의 책임 있는 의사결정 체계를 확립하고, 임직원 모두가 윤리적 책임을 실천할 수 있도록 제도와 교육을 발전시켜 나가겠습니다.

다섯째, 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 신뢰받는 기업으로 성장하겠습니다. 투명한 정보 공개와 열린 커뮤니케이션으로 이해관계자의 목소리를 경영에 반영하고, 데이터 기반 성과 관리로 신뢰를 기업의 핵심 자산으로 키워가겠습니다.

(주)엔켐은 혁신의 성과가 곧 지속가능한 내일로 이어지도록, 사업의 모든 여정에 책임과 가치를 담아가겠습니다. 언제나 여러분 곁에서 함께 걸으며, 신뢰를 바탕으로 더 크고 밝은 미래를 만들어가겠습니다.

감사합니다.

(주)엔켐 대표이사 **오 정 강**

기업 소개

회사 개요

(주)엔켐은 2012년에 설립 이래, 2차 전지용 전해액 및 기능성 소재 분야에서 독보적인 기술력을 바탕으로 성장해 온 전문기업입니다. 국내 천안·제천 등 주요 생산 거점을 비롯하여 폴란드, 헝가리, 미국, 중국 등 해외 현지 법인을 운영하고 있으며, '시작은 최초로, 미래는 세계 최고로'라는 경영 이념을 바탕으로 글로벌 전해액 시장 1위 기업으로 도약하기 위해 지속적인 기술 혁신과 품질 개선에 최선을 다하고 있습니다.

(2025년 8월 기준)

회사명	(주)엔켐 (ENCHEM Co., Ltd.)	본사주소	충청남도 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 17
대표이사	오정강	업종	화학 / 전기·전자 소재 산업
설립일	2012.01.26	주요사업	전해액, 기타화학물, 전자재료
국내 사업장	천안, 제천 사업장		
해외현지법인	중국(조장, 장가항, 후저우) 사업장, 유럽(폴란드, 헝가리) 사업장, 미국(조지아) 사업장		

주요 연혁

2012 - 2016

- (주)엔켐 설립
- 제천공장(5,000톤) 완공, 벤처기업인증
- 기업부설 연구소 설립
- 500만불 수출탑 수상
- LG화학 xEV, GEN II 용 전해액 양산 공급

2022

- (주)엔켐모빌리티 설립
- 미국 법인 설립
- 중국 JV 투자(DFD, Tianrun)
- 인도네시아 법인 설립

2024

- 캐나다 법인 설립
- 프랑스 법인 설립

2017 - 2020

- 대통령표창 수상
- ATC(우수기술센터) 선정
- 충청북도 스타기업 선정
- 폴란드, 중국 1공장 완공
- 7,000만불 수출탑 수상

2021

- 헝가리 법인 설립
- 중국 법인 설립
- 코스닥 상장

2023

- (주) EDL 공동법인 설립

사업 현황

사업 소개

(주)엔켐은 2차 전지 핵심 소재인 전해액 및 기능성 첨가제를 개발·제조하며, 전기차·에너지저장장치·모바일 기기 등 다양한 분야에 공급하고 있습니다. 국내외 생산 거점을 기반으로 글로벌 배터리 기업들과 협력하며, 맞춤형 솔루션과 안정적인 공급망을 제공합니다. 또한, 차세대 배터리용 전해액 연구개발을 통해 미래 에너지 산업을 선도하는 기업으로 도약하고 있습니다.



전해액

전해액은 리튬이온의 이동을 가능하게 하는 핵심 매개체입니다. (주)엔켐은 IT 기기용 소형 배터리부터 전기차, 에너지저장장치(ESS), 전기이중층 커패시터(EDLC)까지 다양한 응용 분야에 최적화된 맞춤형 전해액을 제공합니다. 또한 적극적인 투자를 단행하여, 전기차 시장의 큰 시장인 유럽, 중국, 미국 시장에 현지화를 하였으며, 투자된 지역 공장의 capa 증설, 연구개발 및 신규사업 진출에 재 투자하여, 규모의 경제 구축, 전해액 연구개발을 통한 기술 경쟁력 확보, 신규시장 진입을 통한 고객사와 더 깊고 넓은 사업적 관계성을 형성하고 있습니다.

NMP 재생

NMP는 배터리 전극 제조 과정에서 활물질을 균일하게 분산시켜 전극 품질을 높여주는 고순도 용매입니다. 당사는 사용 후 발생하는 폐NMP를 회수하여 수분과 불순물을 제거하고 순도를 높여 재사용이 가능하도록 재생합니다. 이를 통해 자원 효율성을 제고하고 친환경적인 생산 체계를 강화하고 있습니다.

원스톱 서비스

(주)엔켐은 연구개발 단계부터 시제품 제작, 맞춤형 테스트, 대량 생산까지 전 과정을 아우르는 원스톱 토탈 솔루션을 제공합니다. 또한 고객사 인근에 위치한 글로벌 생산 거점을 통해 신속한 납품과 안정적인 공급망을 보장하며, 장기적이고 신뢰할 수 있는 파트너십을 구축하고 있습니다.

ESG 전략

ESG 결의문

(주)엔켐은 품질안정화와 생산체제를 구축한 2차전지 전해액 제조기업으로서 국가 경제와 사회, 그리고 미래세대에 대한 책임을 엄중히 인식하고 있습니다. 이에 주어진 환경, 사회, 윤리적인 과제들을 성실히 이행할 것을 다음과 같이 굳게 다짐합니다.



1. 우리는 고객의 권리와 이익을 보호하고 고객과의 약속은 반드시 지키며 상호존중과 협력정신을 바탕으로 고객 및 협력사와 동반성장을 위한 상생경영을 실천한다.
2. 우리는 투명하고 공정한 기업활동과 윤리적인 가치관의 확고한 정립으로 고객과 국민에게 사랑받는 기업이 된다.
3. 우리는 엔켐 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력하며 업무수행과 거래관계에서 정직하고 공정하며 신뢰를 지켜야 한다.
4. 우리는 지속적인 연구개발과 친환경적 기업 활동을 통해 깨끗한 환경을 물려주기 위한 환경경영을 실천하며 임직원 환경교육 및 협력사 환경경영활동을 적극 지원한다.
5. 제품의 개발, 생산과정에서 사람의 건강과 환경에 유해한 물질이 사용되거나, 포함되지 않도록 적극 조치하며 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염 물질 배출저감에 노력한다.
6. UN 3대 협약과 국제 ESG 이니셔티브의 규정에 무조건적인 동의를 하고 엔켐의 사업활동이 그 기준에 충족될 수 있도록 관련 지자체와 중앙정부에 협조함을 약속한다.
7. 엔켐은 지속가능한 공급망 유지를 위해 공급사의 책임있는 소싱관리 역량 확대에 지원을 하며 공급사의 비윤리적 혹은 불법행위를 감시할 수 있는 체계를 유지한다.
8. 엔켐은 엔켐이 납품받고 있는 모든 원부자재가 분쟁광물이거나 아동노동, 노동착취에 의해 제조되지 않았음을 확인하고 엔켐의 모든 사업영역에도 해당되지 않음을 보증한다.
9. 엔켐은 원부자재의 선택과 공급사를 관리함에 있어 OECD 공급사 실사 지침과 RMAP 표준을 적용하고 IRMA 표준, RMI 표준에 부합되는 광물 공급망을 최우선 사항으로 규정한다.
10. 엔켐은 전해액 제조와 관련된 모든 국내외 사업장의 환경법령, 규제와 국제표준기구에서 요구하는 환경관리, 안전보건에 대한 요구사항 충족을 위해 지속적인 개선에 매진한다.

2023. 03. 24

(주) 엔켐 대표이사 오 정 강

ESG 전략

ESG 관리체계

(주)엔켐은 ESG를 체계적으로 관리하기 위해 경영기획팀 주도 하에 각 부문별 실무 담당자로 이루어진 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다. 환경안전, 인사, 구매, 재무, 표준, 정보보호 파트가 각각의 전문 영역을 담당하며, ESG 관련 주요 이슈를 통합적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 정책 수립과 실행을 체계적으로 지원하고, 리스크를 사전에 관리하며, 기업의 지속가능경영 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

ESG 관리체계 조직도

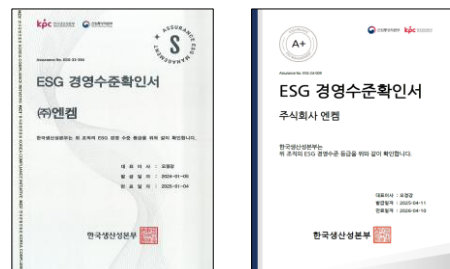


ESG 평가

(주)엔켐은 ESG 경영 내실화를 위해 외부 전문기관의 평가를 통해 경영 전반의 지속가능성 수준을 정량적으로 측정하고 있습니다. 평가 과정에서 도출된 개선사항은 적극 이행하여 ESG 경영 역량을 강화하고 있으며, 이를 통해 객관적 신뢰성을 확보하고 있습니다. 그 결과 2024년 NICE D&B ESG 심화평가에서 2등급을 달성하고, 한국생산성본부 ESG 경영수준 평가에서는 A+ 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 글로벌 기준에 부합하는 ESG 관리체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.



2022년 ESG평가 : ESG-2등급
2024년 ESG평가 : ESG-2등급



2023년 ESG종합진단 : S등급
2024년 ESG종합진단 : A+등급

ESG 전략

ESG 전략과제 도출

(주)엔켐은 ESG 경영 수준의 체계적 향상과 내실화를 위해 2024년 부터 매년 자가 진단(Self-Assessment)을 실시하고 있습니다. 자가 진단을 통해 환경경영, 인권경영, 공급망 ESG 관리 등 핵심 영역별 리스크와 개선 필요사항을 도출하고, 이를 바탕으로 중장기 ESG 전략목표를 설정하고 있습니다.

2025년에는 ESG경영 관리 체계 강화, 공급망 ESG 관리체계 고도화, 정보 공시 대응 체계 구축 등을 주요 전략과제로 선정하였으며, 관련 정책 정비와 실행성과를 정기적으로 점검하고 있습니다. 앞으로도 ESG 자가 진단을 통해 지속가능경영 수준을 주기적으로 평가하고, 개선과 실행을 반복함으로써 글로벌 기준에 부합하는 ESG 경영체계를 구축해 나가겠습니다.

주요 이슈		전략과제
ESG 경영	- 전사 차원의 ESG 전략 및 관련 세부 계획 수립 필요 - ESG 중대성 평가 실시 및 성과평가 지표 내 반영 필요 - ESG 관리체계 강화를 위한 전담조직 및 담당 임원 지정 필요	ESG 부서 신설 및 체계적 전략 추진 체계 수립
경영관리	- 이사회 구성원에 대한 다양성 정책 및 인식 강화 필요 - 이사회 내 ESG 관련 의사결정 안건 상정 및 심의 필요 - 관계사 관리 체계 강화 필요	지배구조 고도화, 이사회 ESG 안건 심의
공급망 ESG	- 협력사 ESG 관리 체계 (정책, 지침, 절차 등) 수립 및 공개 필요 - 구매팀 내 공급망 ESG 관리 조직 구축 및 평가 체계 고도화 필요 - 신규 협력사 등록 시 ESG 평가 사전 수행 필요	공급망 실사 범위 확대, 공급망 맵핑 100% 달성
ESG 정보공시	- 정보공시 준비를 위한 단계적 실행 계획 수립 필요 (적용기준, 범위, 일정 등) - 정보공시 대응 역량 확보를 위한 데이터 관리 시스템 고도화 필요	지속가능경영 보고서 발간

2

ESG Performance

11 ENVIRONMENT

14 SOCIAL

23 GOVERNANCE

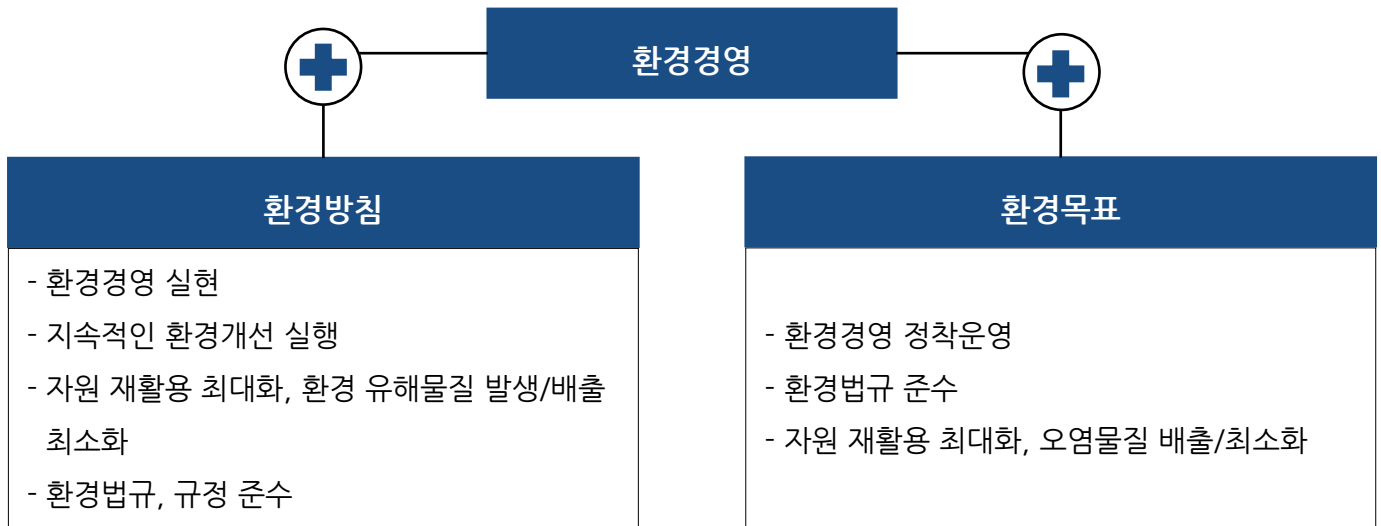


ENVIRONMENT

환경경영 전략

(주)엔켐은 글로벌 환경경영방침을 선언한 이후, 해외 사업장을 포함한 전 사업장에 걸쳐 환경경영 체제를 구축하였습니다. 또한 사업장과 지역사회의 환경 건전성을 제고하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 환경방침과 환경목표를 바탕으로 체계적이고 지속가능한 환경경영을 실현해 나가겠습니다.

환경경영



환경경영 관리체계

(주)엔켐은 최고경영자와 근로자를 포함한 환경경영 조직을 운영하며, 정기회의를 통해 국내외 사업장의 환경성과와 주요 이슈를 점검합니다. 논의된 사항은 운영계획에 반영되고, 실무위원회에서 분기별 이행 결과를 관리합니다. 중요 이슈사항은 중기 전략과 이사회 심의의 결되며, 모든 결과는 매월 최고경영자가 주재하는 보고회의를 통해 경영 전반에 체계적으로 반영됩니다. 이러한 조직 체계를 기반으로 (주)엔켐은 Net-zero Roadmap을 수립하였습니다. 본사는 물론 협력사와 함께 재생에너지 전환, 부하 개선 등 구체적인 실행과제를 추진하여 글로벌 수준의 탄소중립 목표 달성을 선도해 나가겠습니다.

Net-zero Roadmap

2025
• Distribution 부하 개선 • 이송 방법, 이송거리 개선
2030
• RE-100, 재생에너지로 전환 • 협력사 부하개선
2035
• Net-zero 확보

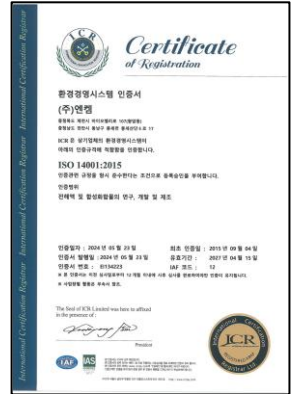
친환경/탄소중립 선도기업

enchem

ENVIRONMENT

환경경영시스템

(주)엔켐은 2012년 3월 환경경영 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득한 이래 매년 외부 인증기관으로부터 적합성을 검증받고 있습니다. 또한, 환경안전부서 주관으로 연 1회 이상 내부 심사를 실시하여 운영체계를 점검하고 있으며, 심사 결과는 최고경영층에 보고됩니다. 이를 바탕으로 환경전략과 목표를 지속적으로 보완·수정함으로써 효율적이고 체계적인 환경경영 시스템을 유지하고 있습니다.



환경경영시스템 인증서

환경안전보건 경영방침

(주)엔켐은 환경안전보건을 경영의 최우선 원칙으로 하는 경영문화를 조성하고, 전 임직원이 안전하고 철저한 책임의식과 적극적인 의무이행으로 지속가능한 경영기반을 구축하기 위해 아래 사항을 이행한다.

1. 글로벌 환경안전경영체계 강화

환경, 안전보건, 에너지 관련 국내외 법규 및 협약을 준수하고, 환경안전사고를 예방하기 위하여 내부 시스템을 충실히 이행하고, 실천할 수 있도록 교육을 실시한다.

2. 제품 전과정 책임주의 실천

환경영향을 최소화한 원자재, 포장재를 사용하고 제품의 개발·제조·물류·폐기에 이르는 모든 단계에서 자원사용과 환경부하를 최소화 하는 정책을 추진한다.

3. 기후변화 대응

최적의 제조기술을 도입하여 화학물질, 에너지를 절감하고 폐기물 재이용 및 재활용을 활성화를 통해 오염물질 배출을 줄이도록 한다. 또한, 자연생태계의 복원과 생물다양성 보전의 중요성을 인지하고 관리할 수 있도록 노력한다.

4. 임직원 건강증진 및 안전한 일터 구현

안전한 작업환경을 확보하기 위해 모든 임직원이 동참하는 안전문화를 조성하고, 임직원 건강증진, 유해·위험요인 개선활동 및 비상대응체계를 상시 유지하여 사업의 연속성을 유지하도록 무사고 사업장을 구현한다.

본 환경안전보건 경영방침의 경영성과는 대내외 이해 관계자에게 공개하고, 모든 임직원은 적극 참여하여 실천한다.

2023. 12. 08

(주)엔켐 대표이사 오 정 강

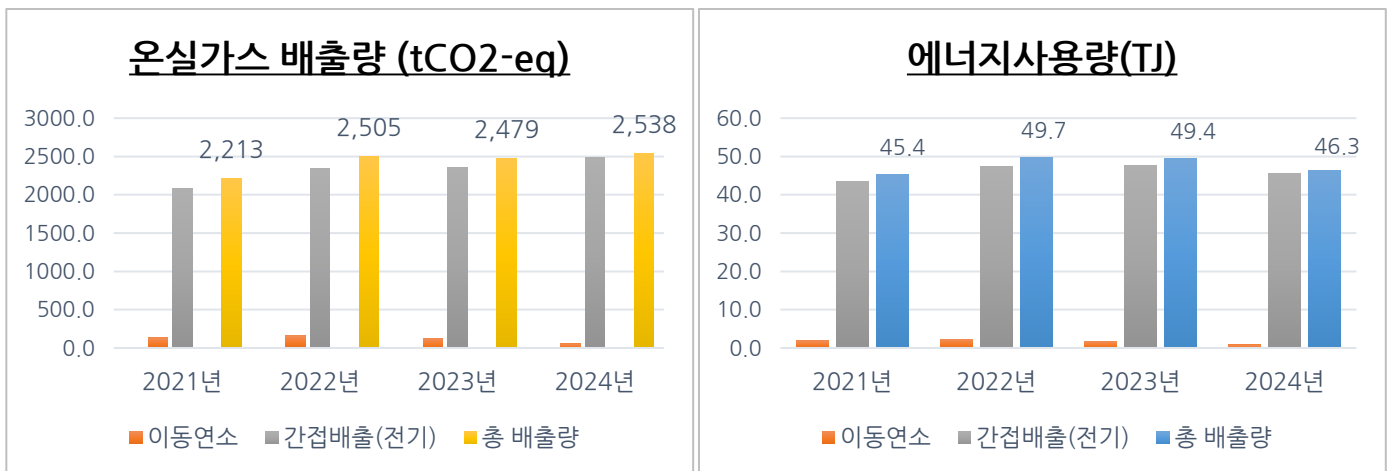
ENVIRONMENT

환경성과 지표

(주)엔켐은 전사적으로 환경 성과를 관리하기 위해 매월 온실가스 배출량, 용수 사용량, 대기 및 수질 오염 물질 배출량, 폐기물 발생량 등을 포함한 환경 성과 지표를 설정하고 이를 측정하고 있습니다. 매월 수집된 데이터를 바탕으로 전년도 실적과 금년도 목표를 비교하며, 환경 목표 달성을 위한 진행 상황을 점검합니다. 또한, 매월 발생하는 환경 이슈를 신속히 파악하고, 이를 해결하기 위한 개선 조치를 지속적으로 추진하고 있습니다.

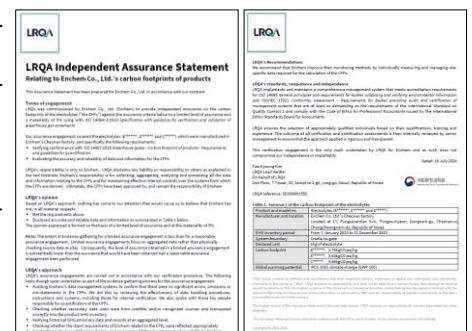
환경 데이터 관리

(주)엔켐은 본사 및 공장에서 배출되는 온실가스를 비롯하여 에너지 사용량과 용수 및 폐수 배출량 등을 체계적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 뿐만 아니라 수질오염물질과 대기오염물질 배출량을 관리하고, 이를 최소화하기 위한 관리 방안을 시행하여 환경 영향을 효과적으로 감축하고자 노력하고 있습니다.



ISO 14067 기반 제품 탄소배출량 산정

(주)엔켐은 생산하는 전해액 제품에 대해 온실가스 — 제품의 탄소발자국 관련 국제표준인 ISO 14067에 기반한 제품 탄소발자국 산정 체계를 전사적으로 구축하여 모든 제품에 대한 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 주요 제품 3종에 대해 제3자 검증을 완료함으로써 산정 결과의 신뢰성과 투명성을 확보하였습니다. 이를 통해 고객과 이해관계자에게 객관적인 환경 정보를 제공하고 있습니다.

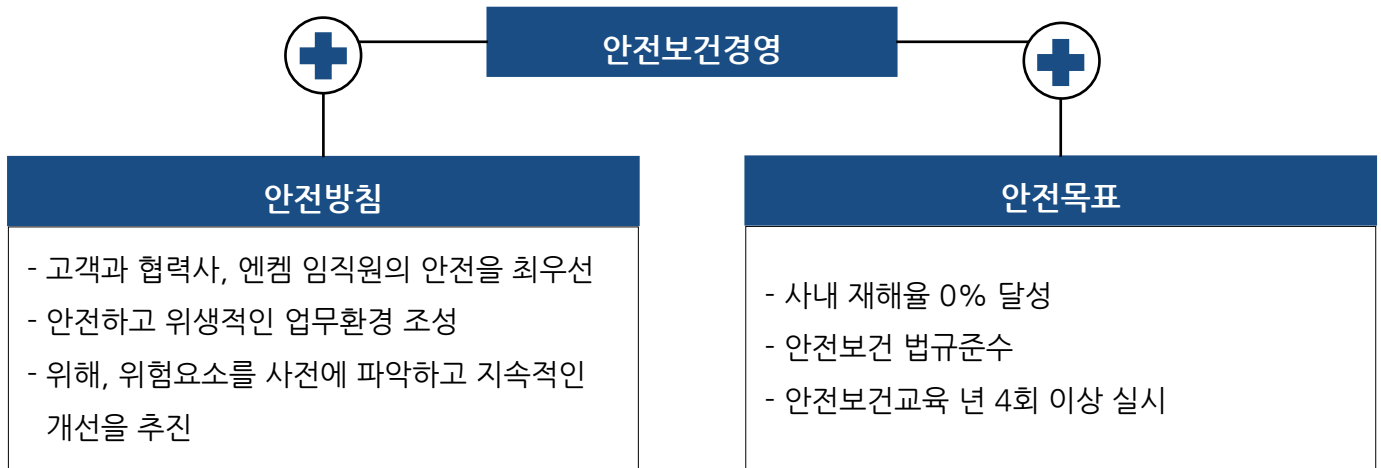


SOCIAL

안전보건경영

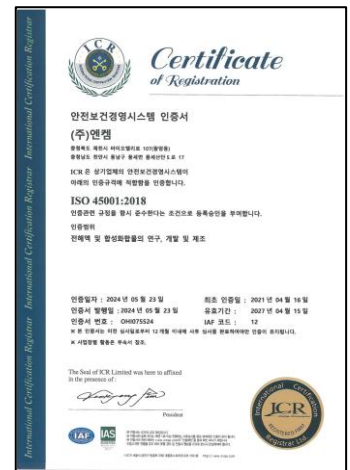
(주)엔켐은 고객, 협력사, 임직원 모두의 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며, 직원 주도의 자율적인 안전활동을 통해 세계 최고 수준의 안전문화를 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 안전방침과 안전 목표를 기반으로 체계적인 안전관리와 지속적인 개선 활동을 실천하여, 모두가 안심할 수 있는 일터를 만들어가겠습니다.

안전보건경영



안전보건경영시스템 구축

(주)엔켐은 산업재해 예방과 쾌적한 작업환경 조성을 통해 임직원의 안전과 건강을 유지·증진하기 위해 안전보건관리규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 2018년 7월 안전보건경영 국제표준인 ISO 45001 인증을 획득한 이후 매년 인증기관의 적합성 심사를 받고 있으며, 환경안전부서 주관으로 연 1회 이상 내부 심사를 실시하고 있습니다. 심사 결과는 최고경영층에 보고되며, 이를 토대로 안전보건 방침과 목표를 보완·수정하여 지속가능한 안전보건경영 체계를 유지하고 있습니다.



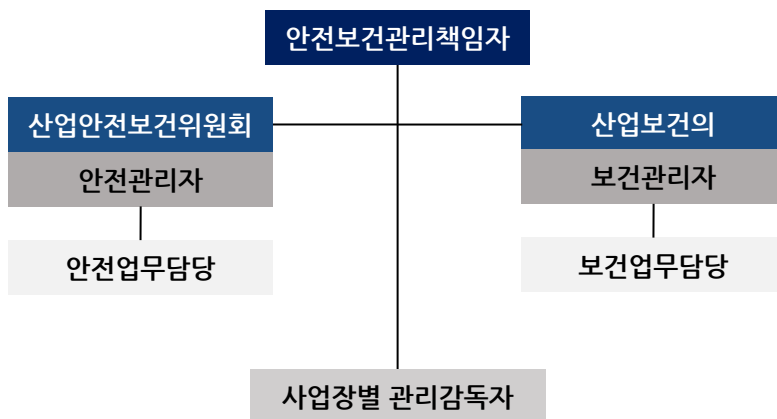
안전보건경영시스템 인증서

SOCIAL

안전보건 거버넌스

(주)엔켐은 안전보건관리책임자, 관리감독자 등으로 구성된 안전보건 조직체계를 구축하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하여 산업재해 예방계획 수립, 근로자 안전·보건 교육, 작업환경 점검 및 개선, 근로자 건강관리 등을 종합적으로 추진함으로써, 임직원의 안전과 건강 보호를 최우선 가치로 삼는 안전경영을 실현하고 있습니다.

안전보건 조직도



안전보건 교육

(주)엔켐은 체계적인 안전보건교육을 통해 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다. 정기 안전보건교육 외에도 채용 시 안전보건교육, 작업내용 변경 시 안전보건교육 등 필요에 따라 맞춤형 안전보건교육을 별도로 실시하여, 모든 임직원이 안전수칙을 충분히 이해하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 계층별·직무별 교육을 통해 반드시 갖춰야 할 안전 역량을 배양하고, 직무능력 향상 교육을 지원하여 업무 수행에 필요한 안전지식과 관리 역량을 강화하고 있습니다.

[정기 안전보건 교육 커리큘럼]

구분	내용	구분	내용
상반기	- 산업안전보건법의 이해 - 물질안전보건자료의 이해 / MSDS제출제도 안내 - 화재예방 요령 및 소화기의 사용방법 - 근로자의 건강진단 - 위험성평가 및 아차사고사례 전파 - 직무스트레스 및 여름철 건강관리	하반기	- PMS 설비점검 및 유지보수계획, 안전작업허가제도 - 근골격계질환 예방교육 - 작업환경측정방법 및 평가 - 화학물질 취급안전 및 응급처치 방법 - 직장내 괴롭힘 판단 및 예방 대응 - 동절기 재해예방 및 뇌·심혈관계질환 예방

SOCIAL

비상사태 대응

(주)엔켐은 비상상황 발생 시 임직원과 사업장, 그리고 주변 지역사회의 인적·물적 피해를 최소화하기 위해 체계적인 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 매년 비상사태 시나리오 기반 모의훈련을 실시하여 화재, 화학물질 누출, 정전 등 다양한 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 각 사업장은 관할 소방서 및 유관기관과 합동 비상훈련을 실시하여 유기적인 협력체계를 구축하고 있으며, 훈련 결과를 분석해 비상 매뉴얼을 주기적으로 개선하고 있습니다. 엔켐은 향후에도 비상사태 대응 능력 고도화를 통해 안전하고 지속가능한 생산환경을 조성해 나가겠습니다.

작업안전 확보

(주)엔켐은 전 임직원과 협력사 근로자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 작업 과정 전반에서 유해·위험 요인을 사전에 차단하기 위한 체계적인 관리제도를 운영하고 있습니다. 작업 시작 전에는 ‘일일점검 체크리스트’를 통해 중대재해로 이어질 수 있는 위험요인을 사전에 식별하고, 적절한 안전조치가 이행되었는지를 확인하고 있습니다. 작업이 진행되는 동안에는 전담 안전관리 인력(Safety Patrol)을 중심으로 상시 현장점검을 실시하여 잠재 위험요인을 즉시 개선하고 있습니다. 또한, 사업장 내 모든 임직원에게 즉시 작업중지권(Stop Work Authority)을 부여하여, 위험 상황이 발생하거나 안전이 확보되지 않은 경우 누구나 즉시 작업을 중단할 수 있도록 보장하고 있습니다. (주)엔켐은 이러한 예방 중심의 안전관리 체계를 통해 안전한 근무환경을 조성하고, 중대재해 ‘Zero’를 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건 잠재위험 관리

(주)엔켐은 전 임직원이 참여하는 자율안전문화 정착을 목표로, 사업장 내 잠재위험요인을 선제적으로 발굴·개선하고 있습니다. ‘아차사고 제안제도’를 정례화하여 사고 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있으며, 개선 우수사례에 대한 포상제도를 운영해 참여 의식을 높이고 있습니다. 또한, 타사 재해사례를 지속 모니터링하여 정기적인 교육을 실시하며 동일 원인 사고를 예방하고 있습니다. 엔켐은 향후에도 현장 중심의 안전 리더십과 예방 중심의 관리체계를 통해 무재해 사업장 실현을 지속 추진하겠습니다.

SOCIAL

화학물질 관리

(주)엔켐은 제품의 안전성과 환경 영향을 최소화하기 위해 전 과정에 걸친 화학물질 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 국내외 화학물질 관련 법규(K-REACH, EU REACH 등)와 규제 동향을 지속적으로 모니터링 하며, 원료 구매 전 등록현황 및 적합성을 검토한 후 제품 생산과 판매가 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질의 사용을 저감하고 대체 물질을 개발함으로써 원료 단계에서부터 폐기 단계까지 환경·안전 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

고객의 요구와 의견은 전담 조직을 통해 체계적으로 접수·처리되며, 제품 생산부터 출하까지 전 과정 점검을 통해 개선사항을 즉시 반영하고 있습니다. 아울러 물질안전보건자료(MSDS) 및 eSDS(extended SDS)를 통해 고객에게 투명하고 상세한 화학물질 정보를 제공합니다. 엔켐은 향후에도 화학물질관리시스템(LCMS)을 고도화하고, 안전한 화학물질 사용과 지속가능한 제품 개발을 통해 고객 신뢰와 환경 보호를 동시에 실현해 나가겠습니다.

임직원 건강 증진

(주)엔켐은 임직원의 신체적·정신적 건강을 중시하며, 정기 건강검진 및 특수검진을 실시하여 직업성 질환을 예방하고 있습니다. 건강검진 결과 유소견자에 대해서는 사내 건강관리 프로그램을 통해 지속적인 상담과 추적 관리를 수행하고 있습니다. 또한 체력 증진과 건강한 근무 문화를 조성하기 위한 테니스, 배드민턴, 골프 등 운동 동호회 운영하고 있습니다. 더불어 근골격계 질환 예방 교육 및 작업환경 개선 활동을 병행하여 전 임직원이 건강하게 일할 수 있는 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

건강상담의 날 운영

- 아 래 -

1. 일시 : 2025년 6월 12일(목), 10시 ~ 11시 40분
2. 장소 : 1동 2층 회의실(상담장소)
3. 대상 : 건강검진 유소견자 및 건강상담 희망자
(혈압, 혈당, 체지방, 건강검진 결과 상담 등)
4. 상담기관 : 천안충무병원 의사, 간호사

기타 문의사항은 환경안전파트에 연락하여 주시면
답변드리겠습니다.

담당자: 백지우(010-3403-0575), 홍현택(010-6356-6865)

SOCIAL

지속가능 공급망

(주)엔켐은 OECD 공급망 실사지침을 기본으로 지속 가능한 공급망 관리체계를 구축하였으며, 기타 국제 이니셔티브의 공급망 관리기준도 적극 반영하고 있습니다. 협력사의 경쟁력 강화를 위한 지원과 더불어, ESG 리스크 평가를 통해 공급망을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 원재료 조달 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향을 최소화하기 위한 규범과 정책을 마련하여, 책임 있고 지속가능한 공급망 운영을 실현하고 있습니다.



지속가능 공급망 운영 지침

(주)엔켐은 EU CSDDD와 OECD 실사지침을 바탕으로 지속가능한 경영을 위한 공급망 관리를 시행하며, 벨류체인 내 전 임직원의 철저한 책임의식과 적극적인 의무이행으로 지속가능한 비즈니스를 실현하고 있습니다.

1. 공급망 실사 정책 수립, 이행

우리는 EU CSDDD와 OECD 실사지침 등 국제 규제를 준수하며 공급망 실사를 계획, 이행한다.

2. 리스크 식별 및 평가

우리는 협력사 행동규범에 기반해 윤리, 인권, 안전, 환경 측면의 가이드를 제시하고 정기 협력사 ESG 자가진단 및 ESF 현장 실사를 통해 리스크를 식별, 평가하여 적절한 대응 전략을 수립한다.

3. 협력 및 교육

국제 규제에 부합하도록, 협력사에 대한 교육 프로그램을 마련하고 지원하는 것을 원칙으로 한다. 협력사와 긴밀한 협력을 통해 지속가능성 이해와 준수를 강화하고 공동의 목표를 도출하고 개선하기 위해 적극적으로 노력한다.

4. 투명한 정보공개

우리는 국제 이니셔티브의 지침 및 권고사항을 따라, 협력사로부터 주기적이고 정확한 정보를 수집하는 프로세스를 구축한다. 고객 또는 관련 기관의 요청시 해당 정보를 투명하게 공개한다.

2024년 (주) 엔켐 대표이사 오 정 강

SOCIAL

공급망 실사정책

(주)엔켐은 EU 배터리 규제 및 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 등 글로벌 공급망 규제에 선제적으로 대응하기 위해 공급망 실사 정책을 정비하고 있습니다. 당사는 협력사 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 「협력사 행동규범」과 「책임 있는 광물 조달 정책」을 국제 기준(OECD 실사지침, RMI 등)에 부합하도록 개정하였습니다. 또한, 공급망 실사 정책을 공식화하고, 협력사 식별 및 평가 기준을 명확히 하여 인권·환경·윤리 리스크를 조기에 식별·관리하고 있습니다. 향후에는 주요 원자재 공급사에 대한 주기적 실사 및 성과평가를 강화하고, 평가 결과를 협력사 관리 프로세스와 연계하여 투명하고 책임 있는 공급망을 구축해 나갈 계획입니다.

협력사 스크리닝

(주)엔켐은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 신규 등록 및 정기 재평가 과정에서 ESG 요소를 반영한 스크리닝 제도를 운영하고 있습니다. 인권·노동, 환경, 윤리경영, 지배구조 등 주요 ESG 항목에 대한 법적 제재 여부를 검토하여 협력사 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 분쟁지역 또는 인권침해 우려 국가에 대한 공급망 리스크 평가도 병행하고 있습니다. 또한 제품 생산에 사용되는 원자재에 대해 분쟁광물(3TG) 및 책임광물(Cobalt, Mica 등)의 사용 여부를 점검하고, 공급 제품의 품질 및 안전성 관련 이슈를 평가하여 잠재 리스크를 예방하고 있습니다. 엔켐은 ESG 스크리닝 결과를 협력사 관리 체계에 반영함으로써, 책임 있는 조달문화와 투명한 공급망 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

협력사 실사체계

(주)엔켐은 공급망 내 협력사의 지속가능성을 체계적으로 관리하기 위해 국제기준에 기반한 ESG 실사체계를 운영하고 있습니다. RBA, ILO, ISO 등 글로벌 표준을 참고하여 국내외 원부자재 협력사를 대상으로 「협력회사 행동규범」 준수 여부를 평가하고, 개선활동을 지원합니다. 실사는 품질부서 ESG 전담 인력이 현장 방문하여 실제 현황을 면밀히 점검합니다. 공급망 ESG 심사는 ① 자가진단 → ② 현장심사 → ③ 개선조치 → ④ 유효성점검의 4단계로 수행됩니다. 현장심사에서 부적합이 확인된 협력사는 개선계획서를 제출하고, 개선 결과는 향후 정기심사를 통해 검증합니다. 특히, 강제노동·아동노동 등 중대한 인권침해 항목에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 협력사가 이를 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다.

SOCIAL

협력사 ESG 심사 현황

(주)엔켐은 공급망의 지속가능성 강화를 위해 2024년 총 19개 협력사를 대상으로 ESG 현장심사를 실시하였습니다. 한국 환경산업기술원과 공동제작한 체크리스트를 통해 강제노동·아동노동 금지, 임금 및 보상, 환경 인허가, 유해물질 관리, 산업안전 등 주요 준수 항목을 중심으로 진행되었으며, 중대한 위반사항은 발견되지 않았습니다. 또한 경미한 부적합 사항에 대해서는 즉시 개선조치를 시행하거나 개선계획서를 수립하여 정기 점검을 통해 이행 상황을 확인하고 있습니다. 더불어 경영진 및 실무자 대상의 ESG 인식 제고 교육을 정기적으로 추진하여 공급망 내 책임 있는 경영문화를 확산하고 있습니다.

주요 진단지표

노동 및 인권	환경 관리	윤리 경영	공급망 관리
아동노동 금지 강제근로 금지 근로시간 준수 임금 및 복리후생	에너지 관리 폐기물 관리 제품 LCA산정 생물다양성 보존	반부패 정보보호 내부신고자 보호	공급망 리스크 관리 책임있는 조달정책 공급망 실사 정책

미주 고객향 SCM 다각화

(주)엔켐은 미국 인플레이션 감축법(IRA) 시행에 따른 핵심광물 공급망 재편 요구에 선제적으로 대응하기 위해 탈중국 중심의 공급망 다각화 전략을 추진하고 있습니다. 핵심 원재료의 조달처를 중국 외 지역으로 확대하고, 국내 소재 협력사와의 거래를 강화하여 공급 안정성과 규제 대응력을 동시에 확보하고 있습니다. 또한 소재 공급망 강화를 위해 리튬염 생산을 내재화하여 수직계열화를 통한 원재료 조달의 안정성을 강화하였습니다. 이러한 공급망 다각화 전략은 지정학적 리스크 및 원자재 가격 변동성에 대한 대응력을 높이고, 고객사의 요구사항 충족을 지원하는 기반이 되고 있습니다. 엔켐은 앞으로도 글로벌 공급망의 탄력성과 지속가능성을 높이기 위해 지역별 다원화 전략을 지속 추진할 계획입니다.

SOCIAL

지역사회 공헌 활동 - 일자리 지원

(주)엔켐은 본사가 위치한 천안시를 중심으로 지역 기업·대학·지자체와 산·학·관 협력체계를 구축하여 지역 내 고용과 성장이 선순환하는 지속가능한 일자리 창출 기반을 마련하고 있습니다. 이를 위해 인재 육성 프로그램 운영, 채용 정보 교류, 현장 실습 및 인턴십 제공 등 다양한 활동을 통해 지역사회와 상생 발전을 도모하고 있습니다. 특히, 폴리텍대학교와는 취업 연계 기술 양성, 강원대학교와는 2차 전지 분야 전문인재 양성 및 일자리 창출, 백석대학교와는 미래 사회에 필요한 핵심 역량 강화 및 취업·실습 기회 제공을 위한 협약을 체결하였습니다. 또한 대전·세종·충남을 잇는 DSC 지역혁신플랫폼과의 협력을 통해 매년 200명 이상 채용을 목표로 지역 산업 발전에 기여하고 있으며, 천안청년센터와 협력해 지역 청년과 외국인 유학생에게 인턴십 기회를 제공하여 다양한 인재가 지역에 안정적으로 정착할 수 있도록 지원하고 있습니다.



DSC 지역혁신플랫폼 상생협력 업무협약식



한국폴리텍대학(익산) 취업연계 업무협약식

지역사회 공헌 활동 - 교육지원

(주)엔켐은 천안시와 천안교육청과 함께 천안 직업교육 혁신지구 참여 학생들의 직무능력 향상과 취업, 지역 정착을 지원하기 위해 업무협약을 체결하였습니다. 또한, 한국기술교육대학교와 협력하여 스마트제조 고급인력 양성사업을 추진하고, 2차전지 관련 교육 아카데미를 운영하며 미래 전문인력 양성에 힘쓰고 있습니다. 이외에도 천안아산맞춤훈련센터와 협력해 장애인의 고용시장 참여 확대와 양질의 일자리 창출을 목표로, 전해액 품질검사 및 분석에 관한 맞춤형 직무훈련 약정을 체결하고 전문 교육을 실시하고 있습니다.



아카데미 양성과정
(한국과학기술대학교)

SOCIAL

지역사회 공헌 활동 - 임직원 활동

(주)엔켐은 사업장 인근 병·의원에 안정적으로 혈액을 공급하여 환자들의 생명을 살릴 수 있는 생명나눔 헌혈 활동을 전개하였습니다. 헌혈에 참여한 임직원들은 10개 항목의 혈액검사와 헌혈증서를 발급받을 수 있으며, 봉사시간 인정 등 다양한 혜택을 제공받게 됩니다. 앞으로도 임직원의 자발적인 참여를 바탕으로 생명나눔의 가치를 되새기고, 지역사회와 함께하는 공동체적 책임을 적극 실천해 나가겠습니다.



임직원 헌혈 행사

노사협의회 운영

(주)엔켐은 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 원활한 노사 소통과 상호 협력을 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 경영진의 개입이나 방해 없이 근로자위원을 선출하고, 경영진과 노동자를 동수의 위원으로 구성하여 근로자의 복지 증진, 교육훈련, 고충처리 등 노동과 관련된 사항에 대해 노사가 상호 협의하고 있습니다. 노사협의회를 매분기 정기적으로 개최되며, 2023년에는 총 4회의 노사협의회가 개최되었으며, 다양한 안건에 대한 논의가 이루어졌습니다.

임직원 고충처리

(주)엔켐은 불합리한 제도 개선과 인권침해 행위 예방을 통해 만
족스러운 근무 환경을 조성하고자 근로자 고충 처리 체계를 마
련하였습니다. 임직원의 접근성과 편의성을 높이기 위해 다양
한 제보 채널을 운영하여 누구나 쉽게 고충을 접수할 수 있도록
하였으며, 접수된 고충은 신고인의 익명성과 비밀을 철저히 보
장한 가운데 규정된 절차에 따라 조사·해결·결과 통보 과정을
거쳐 10일 이내 신속히 처리됩니다. 또한, 노사협의회를 통해
고충처리위원을 별도로 선임하여 고충을 효율적으로 처리하
고 있습니다. 고충처리위원은 근로자의 의견을 경청하고, 처
리 결과를 해당 근로자에게 투명하게 통보함으로써 보다 나은
근무 환경 조성을 위해 적극적으로 역할을 수행하고 있습니다.

내부 고충처리 채널

온라인	• Groupware 신문고 게시판(익명) • 엔켐 소통24 이메일 접수 (SOTONG24@enchem.kr)
오프라인	• 멘토-멘티제도 운영 • 정기 간담회 운영
핫라인	• 직통 핫라인 운영 • 익명 핫라인 운영
위원회	• 고충처리 위원회 실시
휴대폰	• 사내 Groupware • 모바일 어플리케이션
SNS	• 회사 계정 소통 채널 운영

SOCIAL

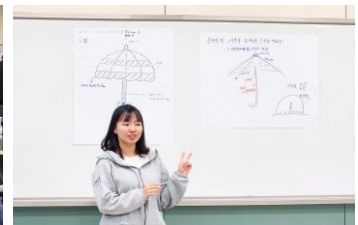
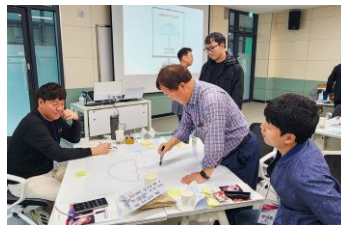
인재 육성 정책

(주)엔켐은 임직원이 회사와 함께 성장하는 인재경영을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 임직원의 전문성과 역량 강화를 위한 체계적인 인재개발 프로그램을 운영중입니다. 공통 역량 과정과 직무 특성별 맞춤형 교육을 병행하여 전 구성원의 성장을 다각도로 지원하고 맞춤형 성장 가이드와 상시 피드백을 제공하여 자기주도적 육성을 지원합니다. 이러한 노력을 통해 임직원의 역량 향상뿐만 아니라, 조직의 성과 창출을 동시에 추구하며 지속가능한 인적자본 경쟁력을 확보하고 있습니다

리더 육성	직무 역량	글로벌 역량	공통 역량
단계별 리더 역량 향상	직무 전문성 및 경력 개발	글로벌 인재 육성	자기개발 및 업무 역량 강화
- 신규입사자 입문교육 - 계층별 리더십 교육 - 프로젝트 관리, 협업 역량 강화 - 성과관리, 전략수립, 팀성장 리더십	- IATF16949 - VDA6.3 - 신소재 및 응용기술 세미나 - 특허 정보 분석 - 해외시장 분석 - 공급망관리	- 해외 출장자 교육 - 현지 문화 및 주의사항 - 사내 외국어 강좌 - 온라인 교육	- 독서 프로그램 - 영업 마인드 향상 - ChatGPT를 활용한 엑셀 업무 활성화 - 발표/보고 스킬 강화 - 개인정보보호 교육

2/4분기 엔켐 신입 경력사원 입문 교육 현장 스케치

#엔켐 #입문교육 #성장 #열띤토론 #엔켐의주역들



2024년 엔켐 신입 경력사원 입문 교육

SOCIAL

복지후생

(주)엔켐은 임직원의 건강한 삶과 일·생활 균형을 지원하기 위해 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 주거 안정 지원, 자기개발비용 지원, 의료 및 건강증진 제도, 일·가정 양립 지원 등 종합적인 복지 인프라를 제공하여 임직원의 삶의 질 향상과 만족도 제고에 힘쓰고 있습니다.

주거 및 생활	• 기숙사 / 초기정착 지원금 지원 • 조식/중식/석식/야식 제공 • 통근버스 지원 • 경조금 지원 • 해외 출장자 주거 및 차량 지원 • 해외 출장자 현지문화체험 투어 프로그램 운영
건강 관리	• 종합 건강검진 • 월 1회 건강 상담의 날 운영 • 의료협약을 통한 의료복지 혜택 제공
선택적 복리후생	• 부서별/개인별 복리후생비 지원 - 문화생활, 건강관리, 자기계발 등 이용 가능 • 근로자 휴가 지원사업 운영
일·가정 양립 지원	• 출산휴가 및 육아휴직 부여 • 파견자에게 년 1회 가족상봉 휴가 부여 • 초/중/고/대학 입학 자녀 축하 선물 지원
여가활동	• 전자도서관(e-book) 제공 • 사내 동호회 운영 • GWP(Great Work Place) 활동



임직원 자녀 입학/졸업 선물



2024년 대표이사대 GWP 탁구&배드민턴 대회 결승전
24.10.30. 배드민턴 결승 12:30~



24.10.30. 탁구 결승 13:00~



GWP 탁구&배드민턴 대회

무더위가 기승을 부리는 말복에 대표님께서 고생하시는 임직원분들을 위해 팔빙수 푸드트럭을 불러주셨습니다.



천안공장뿐만 아니라 제천공장, EDL 등 국내 모든 직원들에게 팔빙수가 제공되었습니다!

GWP 팔빙수 푸드트럭

SOCIAL

정보보호 규정 및 체계

정보보호 조직 구성



(주)엔켐은 정보보호 정책을 수립하여 모든 정보보호 활동의 근거를 마련하고 관련 법규와 규정을 준수하고 있습니다. 주요 업무, 서비스, 조직, 자산을 포함한 범위를 설정하고 이를 문서화하여 체계적으로 관리하며, 최고 경영진의 승인 하에 전사적으로 공유·시행하고 있습니다. 또한 보안책임자(CSO)와 정보보호책임자(CISO)를 중심으로 부서별 담당자를 지정해 상시 운영 가능한 정보보호 조직을 구축하였습니다. 정기적인 점검과 독립적인 내부 감사 체계를 통해 정보보호 수준을 점검하고, 사고 발생 시 신속히 보고·조치할 수 있는 절차를 갖추고 있습니다

보안 책임자	CEO	정보보호 책임자	경영관리본부장
정보보호 관리자	IT파트장	정보보호 담당자	각 부서별 지정 인원

개인정보 보호 관리

(주)엔켐은 개인정보 보호를 기업의 중요한 책무 중 하나로 인식하고 있으며, 관련 법규 및 내부 정책에 따라 체계적이고 철저한 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보의 수집, 이용, 보관, 파기에 이르는 전 과정에서 엄격한 절차를 적용하여 고객 및 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리하고 있습니다. 또한, 주요 정보 통신 기반시설에 대한 정기적인 취약점 점검과 신규도입 IT시스템을 대상으로 모의해킹 훈련을 수행함으로써 보안성을 강화하고 있습니다. 앞으로도 개인정보 보호 체계를 지속적으로 고도화하여, 고객의 소중한 정보를 안전하게 지킬 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

SOCIAL

구성원 정보보호 인식 제고

(주)엔켐은 임직원의 정보보호 인식 제고와 실천 역량 강화를 위해 정기 교육프로그램을 운영하고 있습니다.

산업기술 유출 예방을 위한 경쟁국의 기술탈취 실태 및 실제 사례 교육과 기술유출 보호방안 및 임직원 역량강화를 위한 이론과 사례 중심의 교육을 병행하여 임직원이 정보보호 원칙을 업무 현장에서 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 전 임직원을 대상으로 정기적인 정보보호 점검 및 모의훈련을 시행하여 보안 위협에 대한 대응능력을 강화하고 있습니다.

25년 1차 사내 악성이메일 모의훈련 실시 결과보고

2025. 4. (금) 정보보호파트

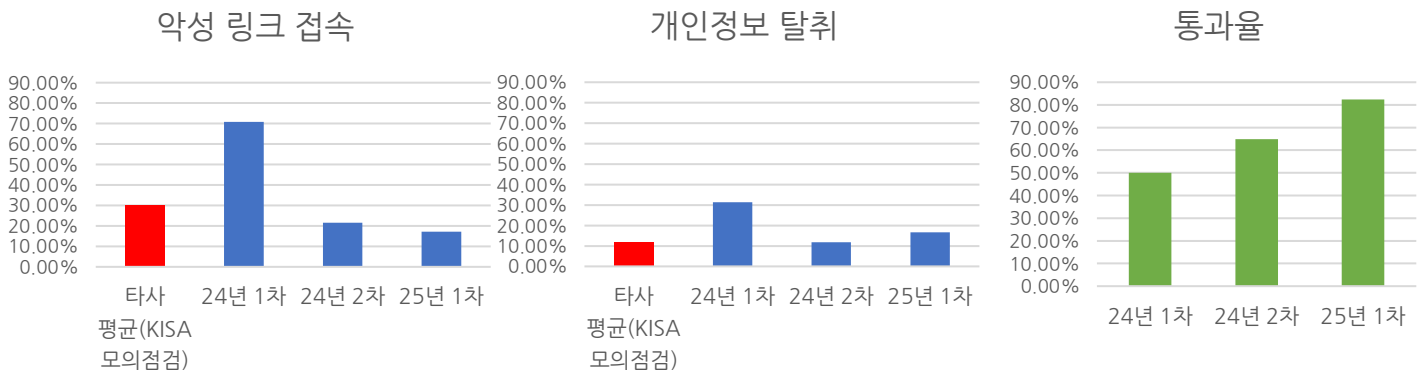
※ 실제 해커의 수법으로 계정정보를 탈취하는 시나리오로 진행, 총 420명의 한국 임직원을 대상으로 악성 이메일 모의훈련을 실시하였습니다. 그 결과, 악성메일 열람 80명(19.05%), 악성링크 클릭 72명(17.14%), 시스템 계정정보 탈취 69명(16.43%), 이메일 신고 1명(0.24%)이 발생하였습니다. 금번 악성이메일 모의훈련 통과율은 82.46%입니다.

□ 훈련 내용

- 훈련 일시 : 2025년 3월 26일 (수) 09시 ~ 16시
- 훈련 대상 : 엔켐 국내 임직원 420명
- 훈련 양식 : 이메일 양식 3종, 계정 및 개인정보 탈취를 위한 페이지 3종
 - GWP 경품행사 추천 안내, 급여명세서 발송, 비밀번호 변경 요청 실제 사내 업무 메일처럼 위장한 악성 이메일을 발송하여, 메일 열람 및 악성 링크 클릭, 로그인유도하는 방식으로 진행하였음.

훈련 기획	훈련 설계	훈련 실시	평가	사후 보완
훈련계획 수립, 기획 회의	시나리오 작성, 훈련 준비	악성 이메일 모의훈련 시스템	문제점 및 개선안 도출	평가결과에 대한 문제점 보완

정보보호 점검 및 모의훈련 결과



정보보안 관리체계

(주)엔켐은 다양한 정보보안 리스크를 예방하기 위해 다층적 관리체계를 운영하고 있습니다. 사업장에는 디지털 CCTV와 출입통제 시스템을 구축하여 시설과 자산을 보호하고, 외부 위협 조기 감지 및 데이터 유출 차단을 위한 IT 보안시스템을 적용하고 있습니다. 또한, 회사 중요정보 보호를 위해 PC 기반 암호화 시스템을 운영하며, 정기적으로 모의 해킹 대응 훈련과 재해복구 시스템 점검을 통해 비상 상황에서도 안정적인 IT 가동을 보장합니다. 더불어 임원 목표에 보안 지수를 반영하고, 팀별 보안활동·교육 참여율을 종합 평가에 반영하여 현장 중심의 보안 문화를 강화하고 있습니다.

GOVERNANCE

리스크 관리

(주)엔켐은 급변하는 경영환경 속에서 발생할 수 있는 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업활동 및 경영성과에 영향을 미칠 수 있는 재무, 운영, 환경, 안전, 규제, 공급망 등 다양한 리스크를 정의하고, 전사적 관점에서 통합적으로 관리하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 연 1회 이상 정기적인 영향평가를 실시하여 발생 가능성과 영향도를 분석하고, 그 결과를 바탕으로 우선순위를 설정하여 핵심 리스크를 선별합니다. 우선순위가 높은 리스크에 대해서는 구체적인 대응전략과 관리계획을 수립해 실행하며, 각 부서별로 이행현황을 정기적으로 점검하여 개선사항을 반영하고 있습니다. (주)엔켐은 이러한 체계적 리스크 관리 활동을 통해 경영 안정성과 지속가능성을 확보하고, 잠재적 리스크의 조기 식별 및 선제적 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

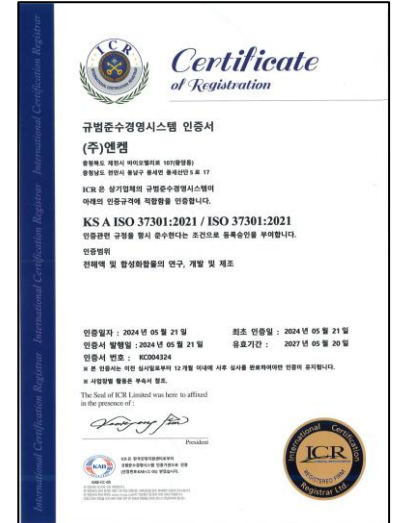
리스크 우선순위화 및 평가

(주)엔켐은 급변하는 경영환경 속에서 발생할 수 있는 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업활동 및 경영성과에 영향을 미칠 수 있는 재무, 운영, 환경, 안전, 규제, 공급망 등 다양한 리스크를 정의하고, 전사적 관점에서 통합적으로 관리하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 연 1회 이상 정기적인 영향평가를 실시하여 발생 가능성과 영향도를 분석하고, 그 결과를 바탕으로 우선순위를 설정하여 핵심 리스크를 선별합니다. 우선순위가 높은 리스크에 대해서는 구체적인 대응전략과 관리계획을 수립해 실행하며, 각 부서별로 이행현황을 정기적으로 점검하여 개선사항을 반영하고 있습니다. (주)엔켐은 이러한 체계적 리스크 관리 활동을 통해 경영 안정성과 지속가능성을 확보하고, 잠재적 리스크의 조기 식별 및 선제적 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

GOVERNANCE

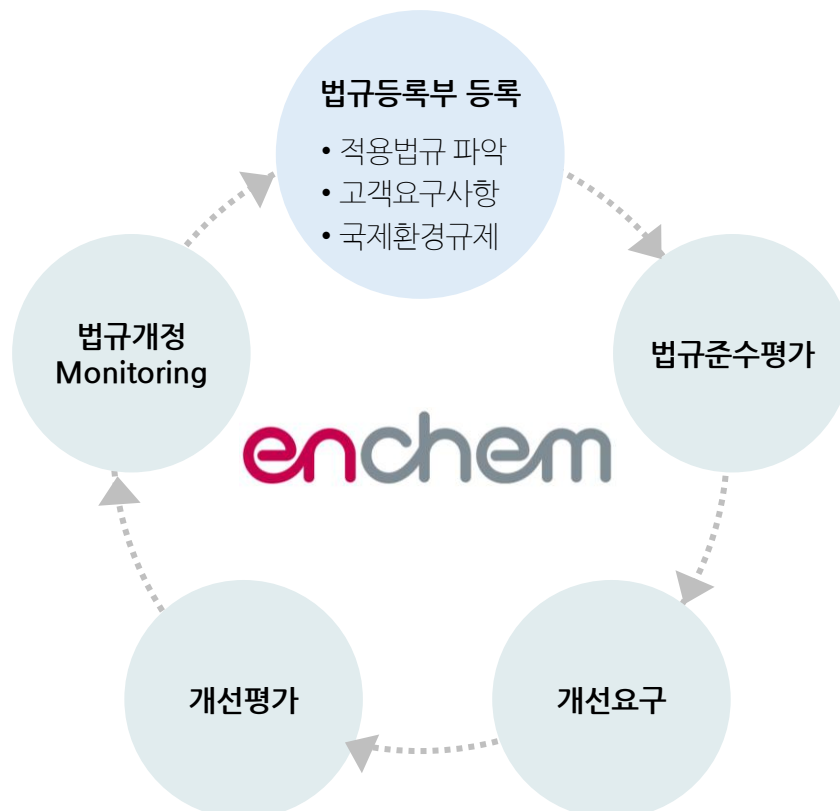
준법경영

(주)엔켐은 준법경영이 기업의 지속가능성과 신뢰 구축의 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 법적 리스크를 사전에 예방하기 위해 모든 사업 활동에 적용되는 법규를 체계적으로 파악·관리하며, 정기적으로 개정 동향을 모니터링하여 준수 여부를 점검하고 개선 활동을 이어가고 있습니다. 특히, 규범준수경영시스템 국제표준인 ISO 37301 인증을 취득하여 법규 준수 수준을 한층 강화하고, 전사적 리스크 관리 역량을 제고하였습니다. 앞으로도 국내외 법규와 고객 요구사항, 국제 환경 규제를 철저히 준수함으로써, 청렴하고 책임 있는 조직문화를 정착시켜 나가겠습니다.



ISO 37301 인증서

준법경영 법규 관리 프로세스



GOVERNANCE

윤리기준

(주)엔켐은 임직원 윤리 헌장을 제정·선포하여 새로운 윤리관을 확립하고, 행동과 가치 판단의 기준으로 삼고 있습니다. 기업이념과 경영방침을 공유하며 자유경쟁 질서와 공정경쟁 원칙을 존중하고, 최고 수준의 윤리규범과 국내외 법규 준수를 통해 기업가치를 증대하여 이해관계자와의 공동번영을 추구하고 있습니다. 또한, 윤리규정을 함께 제정하여 윤리규범과 윤리강령을 통해 상황별 적절한 행동 지침을 제시하고, 임직원이 일상 업무에서 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 가이드라인을 마련하였습니다. 앞으로도 윤리적 경영을 구체적으로 실천하고, 투명하고 신뢰받는 기업문화를 정착시키고 있습니다.

윤리헌장

투명 경영	• 협력사 및 이해관계자로부터 어떠한 경우에도 금품 및 가치가 있는 물품을 받거나 제공하지 않는다. • 반사회적 세력, 테러 조직에 대한 관계는 일절 차단하고, 자금 및 편의성 제공 등 요구사항에는 의연한 태도로 대응한다. • 고객, 협력사, 공무원 등과 내기(골프, 고스톱, 포커 등)를 하지 않는다. • 관계자들과의 식사는 가능한 구내식당을 이용하여 불가피할 경우 청탁금지법 범위를 초과하지 않는다.
상생 협력	• 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당하거나, 불법한 행위를 하지 않는다. • 글로벌 경쟁력 있는 협력사를 육성하기 위하여 노력하고, 협력사 지원을 위한 체계적인 프로그램을 마련하여 운영한다. • 협력사와의 업무를 수행하는데 있어서 상호간 예의를 갖추어 일한다. • 고객의 권리와 이익을 보호하며, 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
환경 경영	• 제품의 개발, 생산과정에서 사람의 건강과 환경에 유해한 물질이 사용되거나, 포함되지 않도록 적극 조치한다. • 법률적 또는 국제 통념상으로 금지된 유해 물질(4대 중금속 등)의 사용 또는 사용 방조를 하지 말아야 한다. • 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염 물질 배출저감에 노력한다. • 임직원 환경교육 및 협력사 환경 경영활동을 적극 지원한다.
품질 경영	• 지속적으로 최고 품질의 제품을 생산할 수 있도록 무결점의 부품 생산 시스템을 확립하는데 앞장선다. • 글로벌 최고 수준의 제품으로 평가받을 수 있도록 스스로 검증된 완벽 품질의 제품을 공급하는데 최선을 다한다. • 고객의 품질 인식을 신속히 파악할 수 있는 체제를 구축하고, 제품의 품질을 실시간으로 개선하고 조치하는데 전력을 다한다. • 4M 변경으로 품질의 영향요인 발생시 고객이 정한 4M 규정에 따라 사전에 검토하고 신고하여 불량발생을 사전에 방지한다.
정보 보안	• 업무와 관련해 입수한 정보를 어떠한 경우에도 개인의 이익을 위해 이용하지 않는다. • 회사, 고객 및 협력사로 부터 얻은 정보를 임의적으로 제 3자에게 누설하지 않는다. • 고객 및 협력사에 대한 정보에 대해 자의적 왜곡 또는 허위사실 유포 및 데이터 무단 훼손을 하지 않는다. • 정보보안을 생활화한다 - 자리 이석 시 주요자료 방치 금지 및 중요 문서 폐기 철저 등
사회적 책임	• 기업 시민정신을 갖고 사회적 책임을 성실히 수행하도록 노력한다. • 항상 어려운 이웃에 꿈과 희망을 주고, 시민사회와 함께 지속가능한 사회의 실현을 위해 항상 노력한다. • 인간의 존엄성과 행복권을 존중하고, 남녀평등의 원칙을 준수하여 아동노동, 강제노동을 거부하고 성희롱 등을 단호히 배척한다. • 지역사회 구성원의 일원으로 지역인력 우선채용, 동/식물 보존 및 문화유산 보존활동, 지역사회와의 소통에 앞장선다.

3

Appendix

27 ESG DATA

33 K-ESG Index

35 GRI Content Index



ESG DATA - 환경

에너지

항목	단위	2022	2023	2024
보유 차량 휘발유 소비량	L	0	0	0
보유 차량 경유 소비량	L	61,252	46,533	21,122
사업장 내 도시가스 사용량	m³	0	0	0
사업장 내 전력 소비량	Kwh	4,940,703	4,966,736	5,230,361

온실가스

항목	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량 관리(휘발유)	tco2e	0	0	0
온실가스 배출량 관리(경유)	tco2e	159.27	121.00	54.92
온실가스 배출량 관리(도시가스)	tco2e	0	0	0
온실가스 배출량 관리(전기)	tco2e	2,345.35	2,357.71	2,482.85

용수

항목	단위	2022	2023	2024
용수 사용량(상하수)	ton	2,982	3,094	3,625

폐기물

항목	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량(일반)	kg	-	43,990	46,060
폐기물 배출량(지정/유해)	kg	462,450	299,760	263,610
폐기물 재활용/재사용량	Ton	415.38	338.90	301.60

오염물질

항목	단위	2022	2023	2024
Nox(질소산화물)	Ton	0	0	0
Sox(황산화물)	Ton	0	0	0
VOCs(휘발성 유기화합물)	Ton	0	0	0
분진 배출량	Ton	0	0	0

ESG DATA - 사회

임직원 현황

구분	항목	세부항목	단위	2022	2023	2024
총 구성원수			명	281	395	375
근로형태	정규직		명	281	395	375
	기간제 근로자		명	-	-	-
	기간의 정함이 없는 근로자		명	-	-	-
	소속 외 근로자		명	4	4	4
성별	임원 (이사 이상)	남성	명	23	34	33
		여성	명	-	-	-
		여성구성원 비율	%	-	-	-
		국내 국적	명	23	30	33
		해외 국적	명	-	-	-
	관리직 1 (과장~담당)	남성	명	103	152	135
		여성	명	2	4	2
		여성구성원 비율	%	0.02	0.03	0.01
		국내 국적	명	104	155	136
		해외 국적	명	1	1	1
	관리직 2 (사원~대리)	남성	명	148	168	207
		여성	명	24	50	54
		여성구성원 비율	%	0.14	0.23	0.21
		국내 국적	명	158	199	247
		해외 국적	명	14	19	14
연령 다양성	10대 이하 임직원		명	-	-	-
	20대 임직원		명	79	127	93
	30대 임직원		명	96	141	141
	40대 임직원		명	79	110	108
	50대 임직원		명	46	44	53
	60대 임직원		명	4	7	13
신규 입사 및 퇴직	신규 입사자		명	232	246	155
	신규 채용률		%	0.83	0.62	0.41
	이직 및 퇴직자		명	145	122	174
	이직 및 퇴직율		%	0.52	0.31	0.46
	자발적 이직 및 퇴직자		명	145	122	128
	자발적 이직 및 퇴직율		%	0.52	0.31	0.34
근속 연수	남성		년	1.90	2.10	2.30
	여성		년	1.60	1.20	1.70

ESG DATA - 사회

임직원 보수

구분	항목	세부항목	단위	2022	2023	2024
성별	임원 (이사 이상)	남성 평균 급여	원	10,345,610.04	10,874,415.92	11,800,014.47
		여성 평균 급여	원	-	-	-
		남성 대비 여성 급여 비율	%	-	-	-
	관리직 (부장/팀장)	남성 평균 급여	원	4,793,226.65	4,998,585.11	5,368,278.68
		여성 평균 급여	원	4,917,708.33	4,262,341.60	4,516,386.00
		남성 대비 여성 급여 비율	%	1.03	0.85	0.84
	일반직 (사원~차장)	남성 평균 급여	원	2,963,283.79	3,456,575.38	3,761,270.18
		여성 평균 급여	원	2,790,134.60	3,401,277.10	3,861,603.83
		남성 대비 여성 급여 비율	%	0.94	0.98	1.03
임직원 보수의 중앙값			원	3,461,666	3,837,917	4,331,670

노동

항목	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입원수	명	0	0	0
노동조합 가입비율	%	0	0	0
노사협의회 개최	건	4	4	4
노사단체협약의 적용을 받는 임직원 비율	%	0	0	0

교육 및 성과평가

항목	단위	2022	2023	2024
1인당 교육 시간	시간	17.17	53.87	30.16
정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	%	-	-	-

ESG DATA - 사회

인권

구분	항목	세부항목	단위	2022	2023	2024
고충처리	임직원 고충처리 접수 건수		건	-	1	10
	임직원 고충처리 처리 건수		건	-	1	10
교육	5대 법정교육 수료 인원	성희롱	명	302	493	479
		산업안전보건교육	명	2,169	3,366	3,200
		개인정보보호	명	302	493	479
		직장내 장애인 인식	명	302	493	479
		직장내 괴롭힘 예방	명	302	0	479
육아 휴직	육아 휴직 대상 인원	남성	명	-	-	-
		여성	명	-	-	-
	육아 휴직 사용 인원	남성	명	-	1	2
		여성	명	-	1	2
	육아 휴직 사용 후 복직 인원	남성	명	-	1	2
		여성	명	-	1	2
	육아 휴직 복직 후 12개월 이상 유 지 인원	남성	명	-	1	0
		여성	명	-	1	1
유연근무	유연근무제 사용 인원		명	-	0	0

다양성 및 포용성

항목	단위	2022	2023	2024
장애인근로자	명	5	6	6
국가보훈자	명	0	0	0
고졸	명	53	64	49

ESG DATA - 사회

산업안전

항목	단위	2022	2023	2024
안전점검 실시 횟수	회	12	12	12
산업재해율	%	1.38	0.00	0.76
산업재해 건수	건	4	0	2
안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 적용 사업장 비율	%	100	100	100

개인정보

항목	단위	2022	2023	2024
개인정보 유출 건수	건	0	0	0
개인정보보호교육 수료 인원	명	302	795	1,274

지역사회

항목	단위	2022	2023	2024
사회공헌(기부) 금액	원	-	-	-
구성원 봉사활동 시간	시간	-	-	-

ESG DATA - 지배구조

이사회

항목		단위	2022	2023	2024
이사회 운영	이사회 개최	회	32	49	31
	이사회 내 ESG 안건 심의	건	-	-	-
	이사회 참석률	%	96.40	100.00	100.00
이사회 구성	사내이사	명	4	4	4
	사외이사	명	3	3	3

준법

항목	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반/환경사고 발생 건수	건	1	0	1
사회 법/규제 위반 건수	건	0	0	0
지배구조 법/규제 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반/환경사고로 인한 벌금액	원	0	0	0

윤리

항목	단위	2022	2023	2024
윤리·준법 신고	윤리/준법 신고 건수	-	-	0
	윤리/준법 신고 처리 건수	-	-	0
	임직원 윤리 교육 수료 인원	-	401	407
부패 사례	부패 사건	0	0	0
	부패 관련 임직원 해고 또는 징계	0	0	0
	부패 관련 협력사와의 계약 종료 또는 갱신 취소	0	0	0
	부패 관련 법적 소송	0	0	0

K-ESG Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지
정보공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	10
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	-
환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	12
		E-1-2	환경경영 추진체계	11-12
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	-
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)	14, 33
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope3)	-
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	33
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-
	용수	E-5-1	용수 사용량	33
		E-5-2	재사용 용수 비율	-
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	33
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	33
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	33
		E-7-2	수질오염물질 배출량	33
	환경 법/규제위반	E-8-1	환경법/규제위반	38
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	-
	기후변화 대응	E-10-1	기후변화 거버넌스	-
		E-10-2	기후변화 중장기 리스크 식별	-
		E-10-3	기후변화 물리 리스크 및 대응 방안	-
		E-10-4	기후변화 전환 리스크 및 대응 방안	-
		E-10-5	온실가스 배출량 감축 선언	-
	생물다양성	E-11-1	자연자본 식별	-
		E-11-2	생물다양성 보존 전략	-
		E-11-3	산림보호 활동	-
사회	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	19
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	34
		S-2-2	정규직 비율	34
		S-2-3	자발적 이직률	34
		S-2-4	교육훈련비	-
		S-2-5	복리후생비	-
		S-2-6	결사의 자유 보장	23

K-ESG Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지
사회	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	34
		S-3-2	여성급여 비율(평균 급여액 대비)	35
		S-3-3	장애인 고용률	36
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	15
		S-4-2	산업재해율	37
	인권	S-5-1	인권정책 수립	-
		S-5-2	인권 리스크 평가	-
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	20
		S-6-2	협력사 ESG 지원	-
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	-
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	-
		S-7-2	구성원 봉사참여	22
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	26
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	27
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	38
지배구조	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	38
		G-1-2	사외이사 비율	38
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	-
		G-1-4	이사회 성별 다양성	-
		G-1-5	사외이사 전문성	-
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	38
		G-2-2	사내이사 출석률	-
		G-2-3	이사회 산하 위원회	-
		G-2-4	이사회 안건 처리	-
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	-
		G-3-2	주주총회 개최일	-
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-
		G-3-4	배당정책 및 이행	-
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	38
	감사기구	G-5-1	내부 감사부서 설치	-
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	-
	지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반 현황	38

GRI Content Index

GRI Standard	비고	내용
GRI 1 : Foundation 2021	설명	엔켄은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 GRI Standards를 참조하여 보고했습니다.
	사용된 GRI	GRI 1 : Foundation 2021
	적용 가능한 GRI sector Standards	현재 적용 불가능 (2025년 10월 현재 보고일 기준, 엔켄이 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page
GRI 2 : General Disclosure 2021	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	-
	2-5	외부 검증	-
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7
	2-7	임직원	28
	2-8	임직원이 아닌 근로자	28
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	-
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	-
	2-11	최고의사결정기구의 의장	-
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고 의사결정기구의 역할	-
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	9
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	-
	2-15	이해관계 상충	-
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	-
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	-
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	-
	2-19	보상 정책	-
	2-20	보수 결정 절차	-

GRI Content Index

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page
GRI 2 : General Disclosure 2021	2-21	연간 총 보상 비율	-
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 약속	-
	2-24	내재된 정책 약속	-
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	-
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	18, 25
	2-27	법규제에 대한 컴플라이언스	32
	2-28	가입 협회	-
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	-
	2-30	단체협약	29

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page
GRI 3 : Material Topic 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	-
	3-2	중요 이슈 목록	-
	3-3	중요 이슈 관리	-



(주)엔켐

충청남도 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 17 T 041-568-9516 | E-mail 286@enchem.kr